

診療科・病棟構成

全床 299 床

地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟

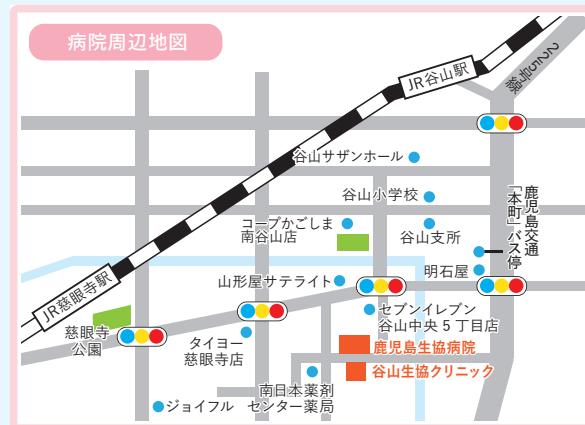
一般病棟（整形外科・小児科・呼吸器内科・消化器内科・循環器内科・腎臓内科・外科・泌尿器科）

HCU（高度治療室）

外来（救急外来・眼科・泌尿器科・整形外科・婦人科）

手術室・中央材料室、血液浄化

Access



交通のご案内

- バス [本町] バス停下車 徒歩 10 分
- 電車 JR 指宿枕崎線
「慈眼寺駅」下車 徒歩 15 分
「谷山駅」下車 徒歩 25 分
- 車 JR 鹿児島中央駅から約 30 分
鹿児島空港から九州自動車道を約 50 分

Contact information

病院見学・インターンシップのお問い合わせ

総合病院 鹿児島生協病院 師長室
〒891-0141 鹿児島市谷山中央 5-20-10
TEL 099-267-1455
E-mail: seikyokango@kaseikyohp.jp

求人についてのお問い合わせ

鹿児島医療生活協同組合 本部 総務部
〒891-0141 鹿児島市谷山中央 5-12-3
TEL 099-268-8955
E-mail: recruit@kiseikyo.or.jp

Web / SNS

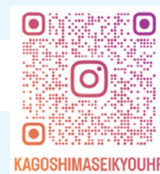


鹿児島生協病院ホームページ
<http://www.kaseikyohp.jp>



鹿児島医療生活協同組合ホームページ
<http://www.kiseikyo.or.jp>

鹿児島生協病院 看護部の様子を **instagram** で公開中！▶



安心して健康に暮らせるを目指して広がる 鹿児島医療生協の事業所

鹿児島生協病院	中山生協クリニック	生協訪問看護ステーションたにやま	生協ヘルパーステーションたにやま
国分生協病院	吉野生協クリニック	サテライト訪問看護にじ	24時間センター(定期巡回・随時対応型訪問介護看護)
川辺生協クリニック	谷山生協クリニック	サテライト訪問看護かもいけ	生協ヘルパーステーションこくぶ
紫原生協クリニック	生協往診クリニック	生協訪問看護ステーションこくぶ	生協ヘルパーステーション万之瀬
坂之上生協クリニック		生協訪問看護ステーション万之瀬	生協訪問入浴ステーションたにやま



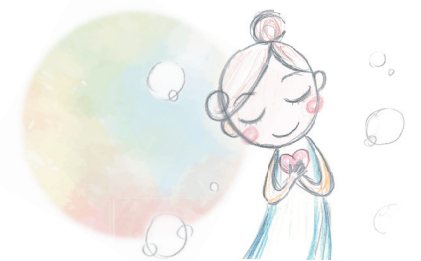
鹿児島医療生活協同組合

総合病院 **鹿児島生協病院**

看護職員募集案内



人間らしく、その人らしく
生きることを支える看護。



CONTENTS

- 01 他とは違う鹿児島生協病院らしさ
- 02 新人看護師教育について
- 03 キャリアアップできる教育支援
- 04 福利厚生-安心して長く働き続けられる職場

他とは違う、鹿児島生協病院らしさとは？

地域医療

地域の人々の「かかりつけ」として地域に根付いた医療を提供しています。「その人らしく生きる」を実現するために、1人の生活者として患者をとらえ、入院時から退院に向けて関わりを強化し、退院後のフォローまで、0歳から100歳以上まで安心・満足のシームレスな看護を実践しています。

医療生協では急性期から在宅までの幅広い医療介護事業所を展開している強みを活かして、ACP（アドバンス・ケア・プランニング：人生会議）を推進し、様々な障害があっても患者の思いに寄り添い、多事業所・多職種で解決策を考え、支援を行っています。



救急医療

24時間365日救急外来体制があり、年間約2500件の救急搬送を受け入れています。総合病院として多疾患を抱える患者を幅広く受け入れ、地域の病院・施設からの紹介も多く、鹿児島市南部地域の二次救急医療を担っています。

また、年間約1400件の手術（外科・整形外科・泌尿器科・眼科・腎臓内科・循環器内科）や年間約480件の心臓カテーテル治療、HCU（高度治療室）での重症患者の治療など、専門的医療を提供しています。

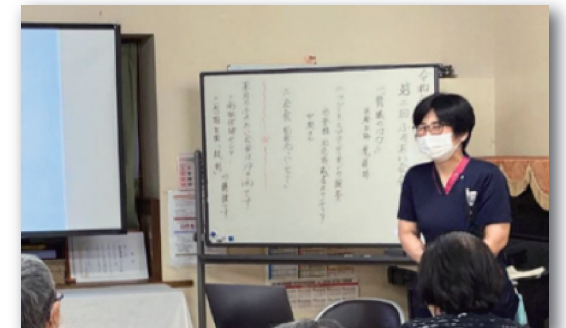


保健予防 地域活動

当院は地域の人々が「いざという時に安心してかけられる医療機関が欲しい」という声によってつくられた病院です。

そのため、地域の人たちとの健康・暮らしを支える活動を大切にしています。地域での健康チェックや医療講習会、運動などの健康づくり企画を行っています。また、地域で孤立させないための居場所づくりや、暮らしの中での様々なちょっとした困りごとに地域・行政・団体ともに連携し支え合う「おたがいさま活動」に取り組んでいます。

保健予防活動として年間約1万人の健康診断を受け入れ、健康管理のお手伝いをしています。その他、災害時には医療チームでの人的支援と募金など継続的な支援を行っています。



Voice



2022年入職

地域密着に魅力を感じ入職

当院は病院だけでなく訪問看護、クリニックなど様々な事業所があり、多職種と連携しながら患者のニーズに合わせた地域に密着した看護を行えることに魅力を感じ、入職しました。

患者さんが快方へ向かう姿や「あなたがいてくれてよかった」と言ってくれたときにやりがいを感じています。



2013年入職

自己研鑽できる環境で

看護技術や急変時対応に不安があっても、みんなが同じ目線で学び合い、乗り越えていける環境です。私は自己研鑽として呼吸療法認定士やICLSインストラクターを取得しました。得た知識を共有し、病棟全体の看護の質向上に貢献しながら、安心して自分らしく働き続けることができます。



2008年入職

患者・スタッフに寄り添う

終末期の患者さんの希望に沿って、自宅で最期を迎えるための支援も多職種で行っています。感謝の気持ちをもらった時、改めて看護師になってよかったと思える瞬間です。

また主任として、スタッフの声に耳を傾け、部署や職種の垣根を越えて協力し合える居心地の良い、働きやすい職場にしていこうと努めています。



2015年入職

二次救急医療を担うやりがい

二次救急病院として24時間365日緊急手術を受け入れるため、専門知識だけでなく体力・精神力も必要とされます。しかし、患者さん・家族に安心して手術を受けていただけるよう、医師や多職種と協働して看護を提供することにとてもやりがいを感じています。

丁寧に、優しく、 惜しみなく教える新人教育



新人看護師のある1日



プリセプター制度

1人の新人看護師（プリセプティ）に1人の先輩看護師（プリセプター）がつき、仕事と職場に馴染めるように技術的指導とメンタル面のサポートを行うプリセプター制度をとっています。新人看護師1人ひとりの成長に合わせ、個別性を重視した指導を実践しています。

プリセプターも成長できる体制です

プリセプターより



2019年入職

プリセプターをするにあたり、私自身も不安はありましたが、毎月のプリセプター会議にてプリセプター同士で情報共有や指導について話し合いができたことで、安心して指導に当たることができました。病棟のスタッフにも、プリセプターがフォローしきれない部分を、たくさんフォローしてもらい、病棟全体で育てようという雰囲気を作り、指導にあたりました。1年間を通して、新人の成長を間近に感じることができ、嬉しく思うと共に、自己の成長にも繋がりました。

新人看護師教育年間スケジュール

4月・5月

- ・新人職員基礎研修
- ・技術研修
- ・業務オリエンテーション
- ・日勤ひとり立ち
- ・他部門研修
- ・BLS研修



6月

- ・夜勤ひとり立ち
- ・多重課題 / 患者体験研修



9月

- ・プライマリーナーシング活動開始
- ・看護過程研修

12月

- ・ストレスマネジメント研修
- ・看護倫理研修
- ・医療安全研修

4月は技術研修に特化して習得を目指します。その後は、各時期に合わせた研修プログラムで1つずつステップアップ！多職種からも講義を受け、より専門的に学ぶことができ、病院全体でサポートする体制をとっています。座学だけでなく、シミュレーターを用いて学び、実践を繰り返してアウトプットすることで「分かる」から「できる」へ。安心して現場での実践に繋がります。また、社会人としても自律できるようサポートしています。

2月

- ・1年間の振り返り
- ・看護過程研修
- ・ナラティブ発表



Voice

プリセプティより



2023年度入職

手厚い新人教育が魅力です

Q. 医療生協に入職したきっかけは？

小児科を志望しており、小児科のある鹿児島医療生協について知っていく中で、福利厚生がよいところや新卒教育が充実していたため入職を決めました。

Q. やりがいを感じる瞬間は？

患者さんからの感謝の言葉をいただいた時です。

Q. 目指す看護師像は？

患者さんとのコミュニケーションを大切に、信頼関係を築ける看護師になりたいです。そのためにも、プリセプターをはじめ、先輩方から指導をもらいながら日々学び、働いています。

看護の専門性・質の向上のために系統立てた やりがいをもってキャリアアップできる教育支援

ラダー教育を取り入れ個々の能力に合わせた研修を実施し、手厚い人材育成に取り組んでいます。

新人職員研修

2年目職員研修

3年目職員研修

10年目未満職員研修

ベテラン研修

副主任研修

主任研修

管理者研修

医療人・社会人としての成長

院内スキルアップ研修

- 認知症学習会
- 中途採用者も安心して働けるフォローアップ研修
- ICLS 研修（心停止に対するチーム蘇生トレーニング）
- 自己に合ったプログラムで自己研鑽できる e-ラーニング学習
- 法人内多職種研究発表会
- 入退院支援マイスター研修

これからの暮らしを見据えた入退院支援の実践を目指した研修です。



etc... 院外学習会・学会参加時のサポートがあります。



あなたの「なりたい」を支える 認定看護師育成援助制度

——— スペシャリストの道 ——— 集中ケア認定看護師



2000年入職

「患者さんの危機状態を理解し、障害を最小限にするための看護をしたい」という思いから集中ケア認定看護師を目指しました。

集中治療領域に関する知識は、モニタリングや輸液管理はもちろん、スキんケアに至るまで幅広くあります。患者さんが早期回復へ向かうために、スタッフチームへ発信したり、呼吸ケアサポートチームの一員として呼吸器回診を行い、現場が実践できるようサポートしています。

当院は、教育制度が充実しており、新卒から安心して働けるといいます。スキルアップしたい時には、認定看護師育成援助制度によって病院からのサポートがあり、専門性の高い看護師を目指せる環境です。恵まれた環境で一緒に働いてみませんか。

さまざまなスペシャリストが活躍中（令和6年度時点 鹿児島医療生協在籍者）

感染管理認定看護師 / 集中ケア認定看護師 / 認知症看護認定看護師 / 緩和ケア認定看護師 / 慢性心不全認定看護師 / 訪問看護認定看護師 / 救急看護認定看護師 / 特定行為看護師

福利厚生

充実した制度で安心して長く働き続けられる職場

様々なライフステージにある看護師が仕事と生活を両立させ働き続けられるよう、各種保険・制度が充実しています。また、多職種と協働し、働きやすい環境作りを行っています。

- 休暇 …… 年次有給休暇・時間単位年次有給休暇、慶弔休暇、特別休暇（生理休暇）、産前産後休暇
- 育児休業制度、介護休業制度
- 共済会制度
 - 慶弔見舞金 …… 結婚、出産、傷病などに対して給付
 - 診療費 …… 本人や家族が鹿児島医療生協の医療機関を外来受診した場合、保険診療の自己負担分を全額補助します。
 - レクリエーション企画 …… 歓送迎会の一定額の補助
 - サークル活動 …… バレー、バスケットボールなどサークル活動に補助
 - 保養所利用 …… 九州各地の契約ホテルの利用で本人・家族・両親の宿泊費の補助
- 通勤手当 …… 高速道路料金含み最大月 10 万円まで支給があり、遠方からの通勤者も多いです。

制度を活用して
心と身体のリフレッシュ！

働くパパ・ママナースのために多様な働き方も

育児のために夜勤制限や短時間勤務など、柔軟な雇用形態を相談できます。産前産後休暇・育児休業はもちろん、病児の世話などのために看護休暇を1年間6日取得することができるなど、育児中でも安心して職場復帰できる環境です。隣の谷山生協クリニックでは、鹿児島市乳児支援一時預かり事業実施施設として病児・病後児保育室レインボーキッズを併設。病気の回復期で保育所等での集団保育が困難な状態にある子供の一時的保育を行っています。



病児・病後児保育室レインボーキッズ

Voice



2010年入職

パパナースも 育休をとりやすい

私が3ヶ月育児休業を取得する際、上司も同僚も快く承諾し、育児についてアドバイスをくれ、気持ちよく送り出してくれました。復帰した時は、育休取得前と変わらず仕事に向き合え、時には子供の話をしながら、仕事と育児の両立に努めています。子育て世代のスタッフも多く、子供の事で急な休みをもらうこともあります。皆が協力し合って、乗り越えていけるようにしたいと思っています。



2022年入職

ブランクがあっても安心

私は1度、育児で退職しましたが、子供が成長し落ちついた時に、復職したいと考え、再入職しました。長く現場を離れていた不安はありましたが、先輩方が優しく熱心に教えてくれ、忙しい中でも充実した日々を送れています。お互いに声を掛け合いながら、皆で乗り切る温かい職場です。



2006年入職

子育ても キャリアも

入職して、出産・子育てとライフスタイルが変化の中で、当院で働くスタッフの人柄や、ワークライフバランスを重視してくれる上司、個々のスタッフに配慮した働き方が重視されるようになり、今もキャリアを積みながら働き続けられています。地域に根差した医療、またここに入院したいと思える病院となるよう、ぜひ一緒に頑張ってくれる方をお待ちしています。