

鹿児島生協病院における看護職員の負担軽減計画(2022年度)

	項目	新規・既設	計画	具体的な取り組み
看護師と事務員等における役割分担	看護職員と多職種との業務分担	既設	【薬剤師】 持参薬確認・鑑定・高カロリー輸液及び抗癌剤調剤・内服カート薬剤セット	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	【リハビリ職員】 ベッドサイドリハビリ及び送迎業務・褥瘡予防及び転倒転落防止ラウンド	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	【臨床工学技士】 医療機器病棟巡回や点検、血液浄化療法室における医療機器点検・管理、心臓カテーテル検査時の機器操作等	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	【MSW】 入退院調整、家族面談等	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	【事務職】 入院案内、病棟窓口対応	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	【看護補助者】 ベッドメイキング、物品運搬、検体運搬、物品補充、患者搬送、食事介助、清掃・洗浄業務、事務的作業	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
	看護師、看護補助者の処遇改善	既設	夜勤手当及び職務手当の支給	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
相談窓口	既設	健診部門、産業医の配置 ハラスメント相談窓口設置	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る	
看護職員の勤務体制等にかかる取組み	妊娠・子育て・介護	既設	夜勤の減免制度	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	病後児保育室の設置 (特別な関係にある医療機関)	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	半日・時間単位休暇制度	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	所定労働時間の短縮	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	他部署等への配置転換の考慮	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
	夜勤負担	既設	月の夜勤回数の上限設定および運用	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
	看護職員の確保	既設	看護補助者増員の推進	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	勤務管理担当の配置	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
		既設	看護業務改善プロジェクト活動	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る
	業務負担	既設	ノーリフト活動	左記の計画を継続運営し、必要に応じて改善を図る